



**FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

RENCANA STRATEGIS

2022

2026



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI**

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS KEDOKTERAN**

Jalan Palembang-Prabumulih, KM 32 Inderakaya Kabupaten Ogan Ilir 30662
Zona F, Telepon (0711) 580227/ Jl. Dr. Mohd. Ali Komp. RSMH Palembang 30126
Telepon/Faximile (0711) 373438 Laman: www.fkunsri.ac.id

**KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA
NOMOR: 0014/UN9.FK/TU.SK/2022**

**TENTANG
RENCANA STRATEGIS
FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA
TAHUN 2022-2026**

DEKAN FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA

- Menimbang** : a. bahwa sehubungan telah selesainya penyusunan Rencana Strategis Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya Tahun 2022-2026, maka dipandang perlu menetapkan dan mengesahkan Rencana Strategis yang dimaksud;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan pada huruf a, perlu ditetapkan surat Keputusan Dekan sebagai pedoman dan landasan hukumnya.
- Mengingat** : 1. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2010, Nomor 66 Tahun 2010 tentang Pengelolaan Penyelenggaraan Pendidikan;
3. Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan RI Nomor: 668/A/III/1962 tentang Pendirian Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya;
4. Peraturan Rektor Universitas Sriwijaya Nomor 11 Tahun 2017 tanggal 29 Desember 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya, dan Nomor 0007 Tahun 2019 Tanggal 12 Maret 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Rektor Universitas Sriwijaya Nomor 11 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya;
5. Keputusan Rektor Universitas Sriwijaya Nomor 0121/UN9/SK.BUK.KP/2021 tanggal 26 Februari 2021 tentang Pengangkatan Kembali Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya Masa Jabatan Tahun 2021-2025.

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan** : **KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA TENTANG RENCANA STRATEGIS FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA TAHUN 2022-2026**

- KESATU : Menetapkan dan mengesahkan Rencana Strategis Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya Tahun 2022-2026 yang merupakan lampiran surat Keputusan ini;
- KEDUA : Rencana Strategis Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya tahun 2022-2026 yang tercantum dalam Diktum kesatu surat Keputusan merupakan satu kesatuan yang tidak terpisahkan dengan Keputusan ini;
- KETIGA : Segala biaya yang timbul akibat dikeluarkannya Keputusan ini, dibebankan kepada anggaran Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya dan/atau dana khusus yang disediakan untuk itu;
- KEEMPAT : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan akan diubah atau diperbaiki apabila terdapat kekeliruan dalam surat Keputusan ini.

Ditetapkan di : Palembang

Pada tanggal : 7 Januari 2022



Tembusan:

1. Rektor (sebagai laporan)
2. Para Wakil Dekan Fakultas Kedokteran
3. Ketua Senat Fakultas Kedokteran
4. Koordinator PLP Penjaminan Mutu Fakultas Kedokteran
5. Koordinator Bidang Tata Usaha Fakultas Kedokteran
6. Ketua **Tim Penyusun Renstra** Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya

KATA PENGANTAR

Kami mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayahNya, Rencana Strategis Bisnis Badan Layanan Umum Universitas Sriwijaya Tahun 2020-2024 dapat diselesaikan penyusunannya. Rencana Strategis merupakan pedoman Universitas Sriwijaya untuk mewujudkan visi Universitas Sriwijaya melalui pencapaian sasaran strategis dan target kinerja yang ditetapkan pada setiap tahun dan sebagai pedoman pelaksanaan program-program strategis Tridharma di Universitas Sriwijaya.

Rencana Strategis Bisnis Universitas Sriwijaya disusun berdasarkan sasaran strategis dan indikator kinerja Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan yang telah ditetapkan dalam Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 22 Tahun 2020 Tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024 dan hasil evaluasi pelaksanaan Tridharma di Universitas Sriwijaya pada tahun 2015 sampai dengan 2019.

Rencana Strategis Bisnis Universitas Sriwijaya meliputi visi, misi, tujuan, arah kebijakan, strategi, kerangka regulasi, kerangka kelembagaan, target kinerja dan kerangka pendanaan yang disusun selama periode 5 (lima) tahun dari Tahun 2020 – 2024. Kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan saran dan masukan serta membantu dalam penyusunan Rencana Strategis Bisnis Badan Layanan Umum Universitas Sriwijaya ini.

Inderalaya, September 2020

Rektor

Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE

NIP. 196210281989031002

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i	
DAFTAR ISI	ii	
DAFTAR TABEL	iii	
DAFTAR GAMBAR	iv	
BAB I	PENDAHULUAN	1
	A. Latar Belakang	1
	B. Sejarah dan Perkembangan	2
	C. Dasar Hukum	3
	D. Renstra Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.....	4
	E. Tujuan Penyusunan Renstra Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya.....	5
	F. Kondisi Umum Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya.....	5
	G. Permasalahan Strategis	16
	H. Sistematika	16
BAB II	VISI, MISI, DAN TUJUAN	18
	A. Visi Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya	18
	B. Misi Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya	19
	C. Tujuan Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya	19
	D. Sasaran Strategis Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya..	20
BAB III	ARAH KEBIJAKAN, STRATEGI, KERANGKA REGULASI, DAN KERANGKA KELEMBAGAAN FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA	24
	A. Kebijakan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan	24
	B. Arah Kebijakan dan Strategi Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya	25
	C. Kerangka Regulasi	32
	D. Kerangka Kelembagaan	34
BAB IV	TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN	38
	A. Target Kinerja	38
	B. Kerangka Pendanaan	48
BAB V	PENUTUP	50

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jumlah Mahasiswa Asing Studi di Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya	6
Tabel 1.2	Jumlah Program Studi Berdasarkan Strata Pendidikan	6
Tabel 1.3	Jumlah Program Studi Berdasarkan Akreditasi	7
Tabel 1.4	Jumlah Dosen Berdasarkan Jenis Ikatan Kerja	8
Tabel 1.5	Jumlah Tenaga Kependidikan Berdasarkan Unit Kerja	9
Tabel 1.6	Perkembangan Jumlah Dosen Tetap PNS dan CPNS Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya Berdasarkan Jabatan Fungsional Tahun 2017 - 2021	10
Tabel 1.7	Jumlah Dosen yang Sedang Studi Lanjut S3 dan Spesialis 2	10
Tabel 1.8	Indikator Kinerja Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya	11
Tabel 1.9	Capaian Indikator Tahun 2021	13
Tabel 2.1	Keterkaitan Tujuan Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya dengan Tujuan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan	20
Tabel 2.2	Sasaran Strategis Renstra Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya	22
Tabel 3.1	Sasaran Strategis Renstra Fakultas Kedokteran Unsri Tahun 2022-2026	28
Tabel 3.2	Kerangka Regulasi	33
Tabel 3.3	Jumlah Dosen dan Tenaga Kependidikan FK Universitas Sriwijaya Tahun 2021	35
Tabel 4.1	Tujuan Strategis, Indikator, dan Target Keberhasilan Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya Tahun 2022-2026	39
Tabel 4.2	Sasaran Strategis, Indikator, dan Target Kinerja Universitas Sriwijaya Tahun 2022-2026	41
Tabel 4.3	Sasaran Program, Indikator, dan Target Kinerja Program dan Kegiatan Universitas Sriwijaya Tahun 2022-2026	43
Tabel 4.4	Kerangka Pendanaan Universitas Sriwijaya Tahun 2022-2026 Berdasarkan Jenis Belanja	49
Tabel 4.5	Kerangka Pendanaan Universitas Sriwijaya Tahun 2020-2024 Berdasarkan Sumber Dana	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Skema Roadmap Pengembangan FK Unsri	26
Gambar 3.2	Struktur Organisasi Universitas Sriwijaya	34



BAB I

PENDAHULUAN

RENCANA STRATEGIS FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA

TAHUN 2022-2026



BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Seiring dengan perkembangan dunia pendidikan di Indonesia dewasa ini, pengolahan Perguruan Tinggi perlu dilakukan secara akuntabel, transparan, dan partisipatif agar dapat mewujudkan Tridharma Perguruan Tinggi. Sesuai dengan amanat yang dituangkan dalam Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional, disebutkan bahwa Pendidikan Nasional bertujuan untuk mengembangkan potensi peserta didik agar menjadi manusia yang beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berakhlak mulia, sehat, berilmu, cakap, kreatif, mandiri, dan menjadi warga negara yang demokratis serta bertanggung jawab.

Demi mencapai tujuan Pendidikan Nasional tersebut diperlukan adanya penyusunan Rencana Strategis. Penyusunan Rencana Strategis pada suatu Perguruan Tinggi harus mengacu pada 3 Pilar Rencana Strategis Kementerian Pendidikan Nasional, yaitu (1) pemerataan dan perluasan akses pendidikan, (2) peningkatan mutu, relevansi dan daya saing, dan (3) penguatan tata kelola, akuntabilitas dan pencitraan publik. Selain itu, penyusunan Rencana Strategis juga harus diselaraskan dengan Rencana Operasional Perguruan Tinggi dalam menyusun program-program kerja, kegiatan dan langkah-langkah teknis untuk lima tahun ke depan, sehingga mampu menghasilkan kualitas dan mutu pendidikan yang relevan dengan kebutuhan masyarakat.

Mutu pendidikan harus terus ditingkatkan untuk menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas serta mampu menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi. Hal ini sejalan dengan paradigma baru Pendidikan Tinggi yang dicanangkan oleh Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi dengan memperhatikan aspek ekonomi, evaluasi, akreditasi dan akuntabilitas dalam mewujudkan sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing tinggi.

Kondisi inilah yang menjadi dasar Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya dalam

merancang dan menyusun Rencana Strategis. Rencana Strategis dirancang untuk menjabarkan perencanaan pengembangan Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya 2017-2025, dengan menyusun strategi berdasarkan standar visi, misi, tujuan, sasaran, program dan kegiatan, indikator kinerja, serta anggaran indikatif 2017-2025.

Langkah awal untuk menyusun Rencana Strategis ini diawali dengan melakukan analisis makro, mikro dan analisis tentang isu-isu strategis, serta faktor-faktor internal dan eksternal Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya dengan menggunakan analisis SWOT. Hasil analisis tersebut digunakan sebagai tolak ukur dalam menetapkan proyeksi pertumbuhan sebagai sektor program lima tahunan mendatang. Penyusunan Rencana Strategis ini disusun dengan menggunakan pendekatan teori *Balanced Scorecard* yang telah dimodifikasi, yaitu menjelaskan perkembangan dari 4 (empat) perspektif yang saling terkait. Keempat perspektif tersebut adalah (1) pemangku kepentingan (2) proses pendidikan dan pembelajaran (3) manajemen administrasi dan keuangan (4) perspektif etos dan budaya kerja. Keempat perspektif tersebut akan diuraikan lebih lanjut dalam bentuk visi, misi, tujuan, sasaran, program dan kegiatan secara spesifik, indikator kinerja berikut anggaran indikatif 2017-2025.

B. SEJARAH DAN PERKEMBANGAN

Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya (selanjutnya disingkat FK Unsri) adalah fakultas yang ke-lima yang didirikan di Universitas Sriwijaya berdasarkan Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan SK No.668/A/III/1962 tanggal 4 September 1962. Pendirian FK Unsri berdasarkan usulan Gubernur Achmad Bastari dan Panglima Kodam IV/Sriwijaya, Kol. Harun Sohar pada bulan Agustus 1960. Hasil rapat kerja diserahkan kepada Rektor Unsri drg. M. Isa pada tanggal 26 April 1961. Dalam perjalanannya FK Unsri telah dipimpin oleh 16 orang Dekan yang masing-masing berjasa besar dalam menjalankan tugas Tri Darma Perguruan Tinggi . Pada saat berdirinya FK Unsri hanya memiliki satu program studi yaitu program studi kedokteran. Sejak tahun 1986, FK Unsri sudah memiliki Program Pendidikan Dokter Spesialis (PPDS) yaitu PDL. Di era tahun 1990 mulai didirikan prodi di luar kedokteran seperti keperawatan, kedokteran gigi dan psikologi. Sampai dengan sekarang FK Unsri telah memiliki 21 (dua puluh satu) program studi yang terdiri dari 4 (empat) prodi S1, 3 prodi Profesi, 11 prodi

PPDS Sp-1, 1 prodi S2 (magister), 1 prodi PPDS Sp-2, dan 1 prodi S3 (Doktoral). FK Unsri telah didukung dengan fasilitas yang memadai yaitu tiga buah kampus yang digunakan untuk proses pendidikan FK Unsri: kampus Madang, kampus Bukit, dan kampus Indralaya (dengan luas kampus 51.253,65 m²) dengan rumah sakit pendidikan utama RSUP. Dr. Mohammad Hoesin Palembang (RSMH) (dengan luas rumah sakit 21.645.500 m²). Pada tahun 2019 FK Unsri mendapatkan hibah tanah dari Gubernur Sumatera Selatan seluas 1,7 Hektar yang berlokasi di tempat strategis di samping RSUD Siti Fatimah Palembang, yang direncanakan akan dibangun satu kampus lagi untuk menunjang proses pendidikan yang ada di FK Unsri.

C. DASAR HUKUM

1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun tentang Keuangan Negara;
3. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Pembendaharaan Negara;
4. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;
6. Undang-Undang Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 4 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 96 Tahun 2005 tentang Wewenang, Pengangkatan, Pemindahan dan Pemberhentian Pegawai;
9. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 045/U/2002 tentang Kurikulum Pendidikan Tinggi;
10. Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
11. Peraturan Pemerintah Nomor 65 Tahun 2005 tentang Pedoman Penyusunan dan Penerapan Standar Pelayanan Minimal;
12. Keputusan Menteri Perdayagunaan Aparatur Negara Nomor 25/M/Pan/2/2004 tentang Pedoman Umum Penyusunan Indeks Kepuasan Masyarakat Unit Pelayanan Instansi Pemerintah;

13. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 7/PMK02/2006 Tahun 2006 tentang Persyaratan Administratif dalam Rangka Pengusulan dan Penetapan Satuan Kerja Instansi Pemerintah untuk Menetapkan PPK-BLU;
14. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 99/PMK.01/2007 tentang Standar Pelayanan Minimum STAN;
15. Pedoman Akreditasi dari Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Tahun 2005;
16. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17/ tahun 2018 tentang Statuta Universitas Sriwijaya;
17. Surat Rektor No. 0813/H9/LL/2008 tanggal 14 Juni 2008 tentang pembentukan BLU;
18. Keputusan Rapat Senat Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya;
19. Surat Keputusan Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya Nomor: 7793/UN9.1.4/KP/2012 Tentang Tim Penyusun Rencana Strategis Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya tahun 2017-2022.

D. RENSTRA KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

Renstra Bisnis BLU Universitas Sriwijaya merupakan penjabaran dari Visi Misi Universitas Sriwijaya yang disusun sebagai pedoman dalam perencanaan pengembangan universitas dengan memerhatikan isu-isu strategis, baik dari internal maupun eksternal. Rencana bisnis ini mengacu kepada Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan (Kemendikbud) tahun 2020-2024 yang ditetapkan dalam Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 22 Tahun 2020.

Visi Universitas Sriwijaya:

“Menjadi perguruan tinggi terkemuka dan berbasis riset yang unggul dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi”

Misi Universitas Sriwijaya:

1. Menyelenggarakan dan mengembangkan pendidikan tinggi dalam upaya menghasilkan manusia terdidik yang dapat menerapkan, mengembangkan, dan/atau menciptakan ilmu pengetahuan dan/atau teknologi;
2. Menyelenggarakan dan mengembangkan penelitian dalam rangka meningkatkan kualitas pembelajaran, ilmu pengetahuan dan/atau teknologi, memiliki nilai aplikasi dalam pembangunan;
3. Menyelenggarakan dan mengembangkan pengabdian kepada masyarakat dengan menerapkan ilmu pengetahuan dan/atau teknologi untuk mewujudkan kesejahteraan dan kemajuan masyarakat;
4. Menyelenggarakan pembinaan dan pengembangan bakat, minat, penalaran, dan kesejahteraan mahasiswa;
5. Menyelenggarakan kerja sama dengan lembaga lain, baik nasional maupun internasional; dan
6. Mewujudkan sistem manajemen yang professional, efektif, efisien, dan akuntabel.

E. TUJUAN PENYUSUNAN RENSTRA FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA

Tujuan dari penyusunan Rencana Strategis Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya adalah sebagai pedoman dalam menentukan arah kebijakan strategis dan program-program kerja, dalam rangka pelaksanaan manajemen fakultas agar terjadi perubahan budaya organisasi dan terealisasinya pelaksanaan paradigma baru Perguruan Tinggi di Fakultas khususnya di bidang Kedokteran.

F. KONDISI UMUM FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA

Pendidikan tinggi bertujuan untuk menghasilkan lulusan yang mampu melaksanakan pembangunan yang sejalan dengan program nasional, yang selalu mengikuti perubahan situasi baik regional maupun global. Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya menyikapi iklim “Keterbukaan Pasar” termasuk Masyarakat Ekonomi Asean (MEA) pada Pada tanggal 1 Januari 2016 dengan upaya meningkatkan jumlah peminat untuk mengikuti pendidikan di Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya. Calon-calon mahasiswa luar negeri yang menjadi target dari negara-negara tetangga diantaranya Malaysia, Thailand, Vietnam, Sudan, Belanda, dan

Jepang. Distribusi jumlah mahasiswa asing di Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya ditampilkan pada tabel 1.1. Mahasiswa asing masih berfluktuasi ditambah lagi kendala pandemic COVID-19 sehingga mobilitas mengalami hambatan. Untuk meningkatkan jumlah mahasiswa asing, Fakultas Kedokteran perlu melakukan upaya-upaya perbaikan, peningkatan dan pengembangan institusional di segala aspek sehingga standar akademik Fakultas Kedokteran setara dengan Fakultas Kedokteran di luar negeri terutama di Kawasan regional atau Asia Tenggara.

Tabel 1.1 Jumlah Mahasiswa Asing Studi di Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya

No.	Program Studi	Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021
1	Degree	0	1	22	12	4
2	Non-degree			12	11	7

Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya terdiri dari 21 program studi yang terdiri dari 4 program studi S1, 1 program studi S2, 1 program studi S3, 2 program studi profesi; 11 program studi Sp1, dan 1 program studi Sp2.

Tabel 1.2 Jumlah Program Studi Berdasarkan Strata Pendidikan

No.	Program Studi	Program Pendidikan					
		S1	S2	S3	Profesi	Sp1	Sp2
1	S1 Pendidikan Dokter	√					
2	Profesi Dokter				√		
3	S1 Kedokteran Gigi	√					
4	Profesi Dokter Gigi				√		
5	S1 Ilmu Keperawatan	√					
6	Profesi Ners				√		
7	S1 Psikologi	√					
8	Magister Ilmu Biomedik		√				
9	S3 Sains Biomedis Program Doktor			√			
10	Sp-1 Ilmu Penyakit Dalam					√	

11	Sp-1 Ilmu Bedah					√	
12	Sp-1 Ilmu Kesehatan Anak					√	
13	Sp-1 Ilmu Kebidanan dan Penyakit Kandungan					√	
14	Sp-1 Ilmu Penyakit Syaraf					√	
15	Sp-1 Ilmu Penyakit THT					√	
16	Sp-1 Ilmu Penyakit Mata					√	
17	Sp-1 Ilmu Penyakit Kulit dan Kelamin					√	
18	Sp-1 Anestesiologi dan Terapi Intensif					√	
19	Sp-1 Patologi Anatomi					√	
20	Sp-1 Ortopedi dan Traumatologi					√	
21	Sp-2 Ilmu Penyakit Dalam						√
Jumlah		N = 4	N = 1	N = 1	N = 3	N = 11	N = 1

Semua program studi di lingkungan Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya sudah terakreditasi. Sebanyak 14 program studi (66,7%) terakreditasi unggul, 6 program studi (28,6%) terakreditasi baik sekali, dan 1 program studi (4,7%) yang baru dibuka terakreditasi baik.

Tabel 1.3 Jumlah Program Studi Berdasarkan Akreditasi

No.	Program Studi	Hasil Akreditasi			
		A/ Unggul	B/ Baik Sekali	C/ Baik	Izin Baru/ Kadaluarsa/ Tidak Terakreditasi
1	S1 Pendidikan Dokter	√			
2	Profesi Dokter	√			
3	S1 Kedokteran Gigi		√		
4	Profesi Dokter Gigi		√		
5	S1 Ilmu Keperawatan	√			
6	Profesi Ners	√			
7	S1 Psikologi		√		

8	Magister Ilmu Biomedik		√		
9	S3 Sains Biomedis Program Doktor		√		
10	Sp-1 Ilmu Penyakit Dalam	√			
11	Sp-1 Ilmu Bedah	√			
12	Sp-1 Ilmu Kesehatan Anak	√			
13	Sp-1 Ilmu Kebidanan dan Penyakit Kandungan	√			
14	Sp-1 Ilmu Penyakit Syaraf	√			
15	Sp-1 Ilmu Penyakit THT	√			
16	Sp-1 Ilmu Penyakit Mata	√			
17	Sp-1 Ilmu Penyakit Kulit dan Kelamin	√			
18	Sp-1 Anestesiologi dan Terapi Intensif	√			
19	Sp-1 Patologi Anatomi	√			
20	Sp-1 Ortopedi dan Traumatologi			√	
21	Sp-2 Ilmu Penyakit Dalam	√			
Jumlah		N = 15	N = 5	N = 1	N = 0

Tabel 1.4 Jumlah Dosen Berdasarkan Jenis Ikatan Kerja

No.	Program Studi	Tahun 2021						Jumlah
		S1		S2/ Sp1		S3/ Sp2		
		PNS /CP NS	Non PNS	PNS /CP NS	Non PNS	PNS /CP NS	Non PNS	
1	S1 Pendidikan Dokter	1	0	59	7	1	0	68
2	Profesi Dokter	0	0	20	1	9	0	30
3	S1 Kedokteran Gigi	3	0	7	3	0	0	13
4	Profesi Dokter Gigi	0	0	11	1	0	0	12
5	S1 Ilmu Keperawatan	0	0	10	1	0	0	11
6	Profesi Ners	0	0	8	0	0	0	8
7	S1 Psikologi	0	0	7	4	0	0	11
8	Magister Ilmu Biomedik	0	0	2	0	4	1	7
9	S3 Sains Biomedis Program Doktor	0	0	0	0	6	0	6

10	Sp-1 Ilmu Penyakit Dalam	0	0	1	3	18	1	23
11	Sp-1 Ilmu Bedah	0	0	1	1	17	0	19
12	Sp-1 Ilmu Kesehatan Anak	0	0	0	0	21	0	21
13	Sp-1 Ilmu Kebidanan dan Penyakit Kandungan	0	0	0	0	25	0	25
14	Sp-1 Ilmu Penyakit Syaraf	0	0	0	0	6	2	8
15	Sp-1 Ilmu Penyakit THT	0	0	4	0	3	1	7
16	Sp-1 Ilmu Penyakit Mata	0	0	0	2	13	0	15
17	Sp-1 Ilmu Penyakit Kulit dan Kelamin	0	0	1	0	14	0	15
18	Sp-1 Anestesiologi dan Terapi Intensif	0	0	1	1	7	0	9
19	Sp-1 Patologi Anatomi	0	0	3	0	4	0	7
20	Sp-1 Ortopedi dan Traumatologi	0	0	1	0	5	0	6
21	Sp-2 Ilmu Penyakit Dalam	0	0	0	0	15	1	16
Jumlah		4	0	136	24	168	5	308

Tabel 1.5 Jumlah Tenaga Kependidikan Berdasarkan Unit Kerja

No.	Unit Kerja	Pendidikan		
		S0	S1	S2
1	Pusat Administrasi Fakultas	33	22	3
2	Bagian dan Prodi	41	34	1
3	Laboratorium	5	3	0
Jumlah		79	59	4

Tabel 1.6 Perkembangan Jumlah Dosen Tetap PNS dan CPNS Fakultas Kedokteran Berdasarkan Jabatan Fungsional Tahun 2017-2021

No.	Tahun	Jabatan Akademik	Total
-----	-------	------------------	-------

		Tenaga Pengajar	Asisten Ahli	Lektor	Lektor Kepala	Guru Besar	
1	2017	208	32	34	16	15	305
2	2018	203	33	32	15	14	297
3	2019	191	45	40	13	12	301
4	2020	217	41	41	13	8	320
5	2021	148	46	87	14	13	308

Tabel 1.7 Jumlah Dosen yang Sedang Studi Lanjut S3 dan Spesialis 2

No.	Program Studi	Pendidikan		
		S3 DN	S3 LN	Sp2
1	S1 Pendidikan Dokter	9	0	1
2	Profesi Dokter	1	0	2
3	S1 Kedokteran Gigi	1	0	0
4	Profesi Dokter Gigi	0	0	0
5	S1 Ilmu Keperawatan	1	0	0
6	Profesi Ners	1	0	0
7	S1 Psikologi	0	0	0
8	Magister Ilmu Biomedik	1	1	0
9	S3 Sains Biomedis Program Doktor	0	0	0
10	Sp-1 Ilmu Penyakit Dalam	1	0	0
11	Sp-1 Ilmu Bedah	4	0	0
12	Sp-1 Ilmu Kesehatan Anak	1	1	0
13	Sp-1 Ilmu Kebidanan dan Penyakit Kandungan	2	0	0
14	Sp-1 Ilmu Penyakit Syaraf	0	0	0
15	Sp-1 Ilmu Penyakit THT	2	0	0
16	Sp-1 Ilmu Penyakit Mata	1	0	0
17	Sp-1 Ilmu Penyakit Kulit dan Kelamin	1	0	0
18	Sp-1 Anestesiologi dan Terapi Intensif	4	0	0
19	Sp-1 Patologi Anatomi	0	0	0

20	Sp-1 Ortopedi dan Traumatologi	0	0	0
21	Sp-2 Ilmu Penyakit Dalam	0	0	0
Jumlah		30	2	3

Sejak tanggal 6 Mei 2009, Universitas Sriwijaya ditetapkan sebagai salah satu Universitas Nasional. Kebijakan layanan yang fleksibel dan mandiri merupakan kunci sukses dalam peningkatan kinerja layanan pengembangan kapasitas institusi dan kualitas layanan akademis. Dengan fleksibilitas dan kemandirian dalam pengelolaan keuangan sangat mendukung perkembangan kemajuan yang telah diperoleh. Kebijakan dan program Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya tahun 2021 mengikuti perjanjian kerja antara Rektor Universitas Sriwijaya dengan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi (tabel 1.8 dan tabel 1.9).

Tabel 1.8 Indikator Kinerja Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya

Sasaran Strategis (1)	Indikator Kinerja Utama (2)	2021
Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan Akuntabel	Rasio Pendapatan BLU terhadap Biaya Operasional	179%
	Jumlah Pendapatan BLU	85.365.689.323
	Jumlah Pendapatan BLU yang berasal dari Pengelolaan Aset	80.280.000
	Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU melalui penggunaan sistem aplikasi	100%
Layanan Prima	Persentase lulusan Perguruan Tinggi yang langsung bekerja atau melanjutkan studi	90%
	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha (orang)	5 orang
	Persentase prodi terakreditasi unggul	62%
	Persentase Dosen Berkualifikasi Doktor/konsultan	51%
	Jumlah Publikasi Internasional	35
	Jumlah Jurnal Bereputasi Intelektual yang dipaparkan`	5
	Jumlah Produk Inovasi	1
	Jumlah Mahasiswa yang Mengikuti Kegiatan Merdeka Belajar	110
	Jumlah Prodi yang Menerapkan Pembelajaran Kampus Merdeka	3
	Jumlah lulusan S1 yang berhasil: a. Mendapat pekerjaan;	100%

	b. Melanjutkan studi; atau c. Menjadi wiraswasta.	
Meningkatkan Kuantitas Lulusan Pendidikan Tinggi	Jumlah lulusan S1 yang berhasil: a. Menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau b. Meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	41
	Persentase program studi S1 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra	100%
Meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran	Persentase mata kuliah S1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team based project</i>) sebagai bobot evaluasi	100%
	Jumlah program studi S1 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	0
	Jumlah dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	80%
Meningkatkan kualitas dosen pendidikan tinggi	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3/konsultan	51%
	Memiliki sertifikat kompetensi/ profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja atau berasal dari kalangan praktisi professional, dunia industri atau dunia kerja	90%
	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat perjumlah dosen	35%

Adapun tingkat pencapaian kinerja sasaran kinerja Fakultas Kedokteran pada tahun 2021 adalah sebagai berikut:

Tabel 1.9 Capaian Indikator Tahun 2021

Sasaran Strategis (1)	Indikator Kinerja (2)	Target 2017- 2021 (3)	Tahun 2021		
			Target (4)	Realisasi (5)	% Capaian (6)
Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan Akuntabel	Rasio Pendapatan BLU terhadap Biaya Operasional	179%	179%	220%	123%
	Jumlah Pendapatan BLU	85.365.689.323	85.365.689.323	102.486.868.076	120%
	Jumlah Pendapatan BLU yang berasal dari Pengelolaan Aset	80.280.000	80.280.000	70.650.000	88%
	Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	100%	100%	100%	100%
Layanan Prima	Persentase lulusan Fakultas yang langsung bekerja atau melanjutkan studi	80%	80%	90%	112,5%
	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha (orang)	3 orang	3 orang	5 orang	167%
	Persentase prodi terakreditasi unggul	60%	60%	62%	103%
	Persentase Dosen Berkualifikasi Doktor/konsultan	40%	40%	51%	127,5%
	Jumlah Publikasi Internasional	30	30	35	116,7%
	Jumlah Jurnal Bereputasi Intelektual yang didaftarkan`	4	4	5	125%
	Jumlah Produk Inovasi	1	1	1	100%
	Jumlah Mahasiswa yang Mengikuti Kegiatan Merdeka Belajar	80	80	110	137,5%

	Jumlah Prodi yang Menerapkan Pembelajaran Kampus Merdeka	3	3	3	100%
	Jumlah lulusan S1 yang berhasil: a. Mendapat pekerjaan; b. Melanjutkan studi; atau c. Menjadi wiraswasta.	80%	80%	100%	125%
	Jumlah lulusan S1 yang berhasil: a. Menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau b. Meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	20	20	41	205%
Meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran	Jumlah program studi S1 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra	50%	50%	100%	200%
	Persentase mata kuliah S1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (<i>team based project</i>) sebagai bobot evaluasi	35%	35%	100%	285,7%
Meningkatkan kualitas dosen pendidikan tinggi	Jumlah program studi S1 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	0	0	0	-
	Jumlah dosen yang berkegiatan tridarma di kampus	20%	20%	80%	400%

	lain, di QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir				
	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3/konsultan	40%	40%	51%	127,5%
	Memiliki sertifikat kompetensi/ profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja Atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industry atau dunia kerja	40%	40%	90%	225%
	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat perjumlah dosen	15%	15%	35%	233%

G. PERMASALAHAN STRATEGIS

Walaupun telah terjadi peningkatan dalam berbagai capaian kinerja selama kurun waktu 2017-2021, namun masih terdapat sejumlah permasalahan dalam upaya meningkatkan kinerja layanan Tri Dharma Perguruan Tinggi:

1. Belum tercapainya rekognisi internasional melalui akreditasi;
2. Perlunya peningkatan kuantitas dan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM);
3. Perlunya peningkatan relevansi dan produktivitas penelitian serta pengembangan inovasi;
4. Perlunya penguatan tata kelola.

H. SISTEMATIKA

Sistematika dokumen Renstra Bisnis Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya Tahun 2022-2026 diselaraskan dengan Renstra Bisnis Universitas Sriwijaya Tahun 2020-2024 adalah sebagai berikut:

BAB I	Pendahuluan
BAB II	Visi, Misi, dan Tujuan
BAB III	Arah Kebijakan, Strategi, Kerangka Regulasi dan Kerangka Kelembagaan
BAB IV	Target Kinerja dan Kerangka Pendanaan
BAB V	Penutup



BAB II

VISI, MISI, DAN TUJUAN

RENCANA STRATEGIS FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA

TAHUN 2022-2026



BAB II

VISI, MISI, DAN TUJUAN

Renstra Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya merupakan penjabaran dari Visi dan Misi Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya. Renstra ini disusun untuk menjadi pedoman dalam perencanaan pengembangan Fakultas Kedokteran dengan memperhatikan isu-isu strategis, baik dari internal maupun eksternal. Dalam proses penyusunan Renstra ini memperhatikan masukan dari seluruh *stakeholders*, baik internal maupun eksternal.

VMTS Universitas Sriwijaya menjadi payung dalam penyusunan VMTS di tingkat Fakultas dan Program Studi. Sebagai bagian dari Universitas Sriwijaya, Fakultas Kedokteran Unsri dalam merumuskan VMTS merujuk pada VMTS Universitas Sriwijaya. Dalam pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi FK Unsri merumuskan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran yang merujuk pada VMTS pemangku kepentingan yang ada di atasnya yaitu Unsri dan Rumah Sakit Pendidikan Utama (RSUP Moh. Hoesin). VMTS FK Unsri telah dirumuskan dengan sangat jelas, sangat realistis, dan saling terkait satu sama lain. Dalam penyusunan VMTS FK Unsri melibatkan pimpinan FK Unsri, sivitas akademika (dosen dan mahasiswa), tenaga kependidikan, pengguna lulusan, perwakilan masyarakat dan pemangku kepentingan lainnya. Berdasarkan proses di atas dirumuskan VMTS Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya yang diatur dalam **SK Rektor No.0307/UN9/DT/2016**.

A. VISI FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA

Sesuai dengan Keputusan Rektor Universitas Sriwijaya Nomor 0307/UN9/DT/2016 tentang Visi, Misi, dan Tujuan Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya, Visi Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya adalah:

“Menjadi Fakultas Kedokteran Terkemuka di Asia Tenggara yang Berbasis Pendidikan, Penelitian dan Pelayanan di Bidang Ilmu Kedokteran dan Kesehatan pada Tahun 2025”.

B. MISI FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA

Sesuai dengan Keputusan Rektor Universitas Sriwijaya Nomor 0307/UN9/DT/2016 tentang Visi, Misi, dan Tujuan Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya, Misi Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya adalah:

1. Menyelenggarakan dan mengembangkan pendidikan di bidang Ilmu Kedokteran dan Kesehatan sesuai dengan standar internasional berbasis kearifan lokal
2. Menyelenggarakan dan mengembangkan penelitian di bidang Ilmu Kedokteran dan Kesehatan yang berkualitas sehingga dapat dikenali dan diaplikasikan dalam pengembangan ilmu di tingkat nasional dan internasional
3. Menyelenggarakan dan mengembangkan pengabdian dan pelayanan kepada masyarakat sebagai pusat rujukan di bidang Ilmu Kedokteran dan Kesehatan berbasis akademik
4. Menyelenggarakan dan mengembangkan mutu sistem manajemen dan tata kelola yang efisien dan berkualitas

C. TUJUAN FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA

Sesuai dengan Keputusan Rektor Universitas Sriwijaya Nomor 0307/UN9/DT/2016 tentang Visi, Misi, dan Tujuan Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya, Tujuan Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya adalah:

1. Menghasilkan lulusan tenaga kedokteran dan kesehatan yang profesional menjunjung etika profesi dan mampu bersaing dalam tingkat nasional maupun internasional
2. Menghasilkan produk penelitian yang bermanfaat bagi institusi dan masyarakat, memiliki hak kekayaan intelektual, dan terpublikasi pada jurnal terakreditasi taraf nasional dan internasional
3. Memberikan pengabdian dan pelayanan kepada masyarakat dalam bidang kedokteran dan kesehatan yang berbasis akademik, unggul, menjadi sumber rujukan nasional dan berstandar internasional
4. Menerapkan manajemen dan tata kelola berbasis *good governance*

Tabel 2.1. Keterkaitan Tujuan Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya dengan Tujuan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan

Tujuan Universitas Sriwijaya	Tujuan Fakultas Kedokteran
Menghasilkan lulusan yang berkualitas, berakhlak mulia, mandiri dan menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi	Menghasilkan lulusan tenaga kedokteran dan kesehatan yang profesional menjunjung etika profesi dan mampu bersaing dalam tingkat nasional maupun internasional.
Menciptakan atmosfir akademik untuk mendorong mahasiswa kreatif, adaptif dan memiliki karakter yang sesuai dengan tuntutan globalisasi.	
Menghasilkan ilmu pengetahuan dan teknologi unggul, tepat guna melalui penelitian yang inovatif.	Menghasilkan produk penelitian yang bermanfaat bagi institusi dan masyarakat, memiliki hak kekayaan intelektual, dan terpublikasi pada jurnal terakreditasi taraf nasional dan internasional
Mewujudkan kemajuan dan kesejahteraan masyarakat melalui peningkatan peran serta UNSRI dalam menyelesaikan permasalahan sosial dan pembangunan secara berkelanjutan.	Memberikan pengabdian dan pelayanan kepada masyarakat dalam bidang kedokteran dan kesehatan yang berbasis akademik, unggul, menjadi sumber rujukan nasional dan berstandar internasional
Menjalin kerja sama dengan mitra kerja, baik regional, nasional, maupun internasional dalam upaya mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi	
Meningkatkan kualitas sistem manajemen yang profesional, efisien, efektif, transparan, dan akuntabel dalam rangka reformasi birokrasi.	Menerapkan manajemen dan tata kelola berbasis <i>good governance</i> .

D. SASARAN STRATEGIS FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA

1. Tercapainya lulusan yang profesional sesuai standar kompetensi, menjunjung etika profesi dan unggul dalam persaingan di tingkat nasional dan internasional.

2. Tercapainya jumlah penelitian bermutu dan dapat diaplikasikan di bidang kedokteran dan Kesehatan
3. Tercapainya pelaksanaan upaya pengabdian dan pelayanan kedokteran dan kesehatan yang unggul, menjadi sumber rujukan nasional dan berstandar internasional
4. Tercapainya manajemen dan tata kelola fakultas yang kredibel (*concensus oriented*), akuntabel, transparan, responsif, efektif dan efisien, adil, inklusif dalam rangka peningkatan kesejahteraan sivitas akademika, tenaga kependidikan dan pemangku kepentingan.

Berdasarkan visi, misi, dan tujuan Fakultas Kedokteran Unsri, maka untuk mengukur tingkat ketercapaian tujuan Fakultas Kedokteran Unsri diperlukan sejumlah sasaran strategis yang akan dicapai pada tahun 2024.

1. Sasaran yang ingin dicapai berkaitan dengan **tujuan pertama**: menghasilkan lulusan tenaga kedokteran dan kesehatan yang profesional menjunjung etika profesi dan mampu bersaing dalam tingkat nasional maupun internasional
2. Sasaran yang ingin dicapai berkaitan dengan **tujuan kedua**: Menghasilkan produk penelitian yang bermanfaat bagi institusi dan masyarakat, memiliki hak kekayaan intelektual, dan terpublikasi pada jurnal terakreditasi taraf nasional dan internasional.
3. Sasaran yang ingin dicapai berkaitan dengan **tujuan ketiga**: memberikan pengabdian dan pelayanan kepada masyarakat dalam bidang kedokteran dan kesehatan yang berbasis akademik, unggul, menjadi sumber rujukan nasional dan berstandar internasional
4. Sasaran yang ingin dicapai berkaitan dengan **tujuan keempat**: Menerapkan manajemen dan tata kelola berbasis *good governance*

Tabel 2.2. Sasaran Strategis Renstra Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya

No	Tujuan Fakultas Kedokteran	Sasaran Strategis
1.	Menghasilkan lulusan tenaga kedokteran dan kesehatan yang profesional menjunjung etika profesi dan mampu bersaing dalam tingkat nasional maupun internasional	Tercapainya lulusan yang profesional sesuai standar kompetensi, menjunjung etika profesi dan unggul dalam persaingan di tingkat nasional dan internasional
2.	Menghasilkan produk penelitian yang bermanfaat bagi institusi dan masyarakat, memiliki hak kekayaan intelektual, dan terpublikasi pada jurnal terakreditasi taraf nasional dan internasional	Tercapainya jumlah penelitian bermutu dan dapat diaplikasikan di bidang kedokteran dan kesehatan
3.	Memberikan pengabdian dan pelayanan kepada masyarakat dalam bidang kedokteran dan kesehatan yang berbasis akademik, unggul, menjadi sumber rujukan nasional dan berstandar internasional	Tercapainya pelaksanaan upaya pengabdian dan pelayanan kedokteran dan kesehatan yang unggul, menjadi sumber rujukan nasional dan berstandar internasional
4.	Menerapkan manajemen dan tata kelola berbasis <i>good governance</i>	Tercapainya manajemen dan tata kelola fakultas yang kredibel (<i>concensus oriented</i>), akuntabel, transparan, responsif, efektif dan efisien, adil, inklusif dalam rangka peningkatan kesejahteraan sivitas akademika, tenaga kependidikan dan pemangku kepentingan



BAB III

ARAH KEBIJAKAN, STRATEGI, KERANGKA REGULASI, DAN KERANGKA KELEMBAGAAN FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA

RENCANA STRATEGIS FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA

TAHUN 2022-2026



BAB III

ARAH KEBIJAKAN, STRATEGI, KERANGKA REGULASI, DAN KERANGKA KELEMBAGAAN FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA

A. KEBIJAKAN KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

Arah kebijakan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan di bidang pendidikan tertuang dalam Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2022- 2026 melalui Kebijakan Merdeka Belajar yang bercita-cita menghadirkan pendidikan bermutu tinggi bagi semua rakyat Indonesia, yang dicirikan oleh angka partisipasi yang tinggi di seluruh jenjang pendidikan, hasil pembelajaran berkualitas, dan mutu pendidikan yang merata baik secara geografis maupun status sosial ekonomi. Arah kebijakan ini untuk mendukung pencapaian 9 (Sembilan) Agenda Prioritas Pembangunan (Nawacita Kedua) dan tujuan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.

Adapun implementasi dari Kebijakan Merdeka Belajar pada aras pendidikan tinggi adalah Kebijakan Kampus Merdeka. Kebijakan Kampus Merdeka diawali dengan empat butir kebijakan yaitu:

1. Pembukaan prodi baru
2. Sistem akreditasi perguruan tinggi
3. Perguruan tinggi negeri berbadan hukum
4. Hak belajar tiga semester di luar program studi.

Keempat butir kebijakan ini bertujuan untuk memulai perubahan paradigma pendidikan tinggi agar lebih otonom dengan kultur pembelajaran yang inovatif. Perguruan tinggi akan memiliki proses pembelajaran yang semakin fleksibel dan bebas untuk melakukan inovasi sesuai dengan kebutuhan masing-masing perguruan tinggi. Kebijakan Kampus Merdeka akan menyentuh semua elemen dalam ekosistem pendidikan tinggi, namun mahasiswa adalah fokus utama dari Kebijakan Kampus Merdeka. Mahasiswa akan mampu memilih jurusan studi yang lebih mutakhir dan berpadanan dengan kebutuhan

pengetahuan dan keterampilan, serta memiliki kebebasan untuk memilih mata kuliah yang sesuai dengan kebutuhan pengembangan kapasitas dirinya.

B. ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA

Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi memiliki arah kebijakan dalam bentuk Rencana Strategis (Renstra) 2022-2026. Renstra bertujuan menghadirkan pendidikan bermutu tinggi bagi semua rakyat Indonesia, dengan angka partisipasi yang tinggi dan merata. Adapun implementasi dari kebijakan tersebut adalah kebijakan merdeka belajar, tata kelola, sistem akreditasi perguruan tinggi, dan pengembangan perguruan tinggi negeri berbadan hukum. Kebijakan ini bertujuan untuk memulai perubahan paradigma pendidikan tinggi yang lebih otonom dengan kultur pembelajaran yang inovatif sesuai dengan kebutuhan masing-masing perguruan tinggi.

Arah kebijakan di Kementerian tersebut terimplementasi dan searah dengan arah kebijakan jangka panjang Universitas Sriwijaya (Unsri). Unsri memiliki 3 tahapan pengembangan yang dimulai sejak tahun 2011, yaitu *World Emerging University* (WEU); *World Recognizing University* (WRU); dan *World Class University* (WCU). Sejak tahun 2021, Universitas Sriwijaya mulai memasuki tahap pengembangan ke-3 yaitu menuju *World Class University* (WCU). Pada tahap pengembangan ini, Unsri fokus terhadap 13 pokok pengembangan yaitu :

1. Pengembangan kurikulum Merdeka Belajar
2. Peningkatan kuantitas dan kualitas/kompetensi SDM dosen maupun tenaga pendidikan
3. Peningkatan jumlah program studi terakreditasi unggul
4. Peningkatan jumlah program studi terakreditasi internasional
5. Peningkatan jumlah riset dengan publikasi bereputasi, peningkatan HKI, peningkatan prototipe industri, dan produk inovasi
6. Peningkatan jumlah sitasi publikasi Universitas Sriwijaya pada publikasi bereputasi
7. Peningkatan jumlah pengabdian masyarakat yang dapat diaplikasikan masyarakat
8. Peningkatan jumlah mahasiswa asing yang kuliah di Universitas Sriwijaya dan mahasiswa Universitas Sriwijaya belajar di berbagai universitas di luar negeri

9. Peningkatan jumlah dosen internasional yang menjadi dosen di Universitas Sriwijaya maupun dosen Universitas Sriwijaya di universitas internasional.
10. Pengelolaan dana berdasarkan kinerja BPU
11. Transparansi sistem akuntabilitas kinerja keuangan
12. Pengakuan lingkup ASEAN maupun Internasional melalui kerja sama
13. Pengakuan lingkup global dalam bidang akademik dan alumni yang dihasilkan.

Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya (FK Unsri) adalah salah satu fakultas terdepan yang menjadi andalan Unsri untuk mencapai status sebagai WCU. Sejak tahun 2016, FK Unsri telah mencanangkan menjadi fakultas terunggul dengan 3 tahapan pengembangan seperti pada gambar berikut :



Gambar 3.1 Skema Roadmap Pengembangan FK Unsri

Sesuai dengan skema pengembangan fakultas dan universitas, FK Unsri saat ini mulai memasuki fase ketiga. Sebagai fakultas terdepan, FK Unsri telah memulai pelaksanaan 12 dari 13 pokok pengembangan Unsri. Satu-satunya pokok pengembangan yang dibelum terlaksana adalah memiliki program studi yang terkreditasi Internasional, yang ditarget terlaksana di tahun 2023. Meski demikian, sekitar 62% prodi di FK Unsri telah berpredikat akreditasi A/unggul

dari Lembaga Akreditasi Mandiri Perguruan Tinggi Kesehatan (LAMPTKES) Indonesia, yang telah mendapat pengakuan dari World Federation of Medical Education (WFME).

Kebijakan FK Unsri dalam mengimplementasikan pokok pengembangan universitas terpola pada visi, misi dan tujuan FK Unsri. Penyelenggaraan Pendidikan yang berkualitas dan sesuai standar internasional ditujukan untuk menghasilkan lulusan yang professional, menjunjung etika profesi dan mampu bersaing di tingkat nasional dan internasional. Penyelenggaraan pendidikan yang berkualitas diawali dengan pengembangan kurikulum yang merujuk pada standar internasional dan selalu dimutakhirkan sesuai perkembangan zaman dengan memanfaatkan teknologi informasi. Kurikulum mengakomodir suasana akademis yang kondusif, fleksibel, dan mendorong peserta didik untuk mampu berinovasi sesuai dengan semangat merdeka belajar. Penyelenggaraan Pendidikan ditunjang dengan kuantitas dan kualitas/kompetensi SDM dosen dan tenaga pendidikan yang senantiasa dibekali dengan penguasaan konsep dan manajemen pendidikan terkini. Program pendidikan dilaksanakan dengan mengusung kolaborasi dengan berbagai institusi di tingkat nasional dan internasional. Kolaborasi dalam wujud penerimaan mahasiswa dari luar unsri atau dari luar negeri dan mengupayakan partisipasi dosen yang berkualitas yang berasal dari perguruan tinggi di dalam dan luar negeri, maupun mendorong dosen-dosen FK Unsri untuk ikut mengajar di perguruan tinggi nasional dan internasional.

FK Unsri mencanangkan untuk terus menyelenggarakan penelitian dan pengabdian masyarakat yang bermutu sehingga dapat dikenali dan diaplikasikan dalam kancah nasional dan internasional. Hal ini dapat dicapai dalam bentuk peningkatan kuantitas dan kualitas/kompetensi SDM dosen peneliti yang mumpuni. Fasilitasi terhadap program hibah diintensifkan dengan target meningkatkan jumlah riset dengan publikasi bereputasi, peningkatan HKI dan produk inovasi. Peningkatan kualitas riset juga diupayakan dengan menjalin kolaborasi bersama lembaga dan peneliti nasional dan internasional. FK Unsri juga memperkuat jurnal yang dikelola sehingga memiliki reputasi dan akreditasi internasional. Pengembangan mutu sistem manajemen dan tatakelola yang efisien dan berkualitas terus dilaksanakan secara konsisten, dengan tujuan penerapan tatakelola yang berbasis *good governance*. FK Unsri memanfaatkan fasilitasi BPU dalam mengumpulkan dan mengelola dana masyarakat. Tatakelola keuangan dilaksanakan secara transparan dan akuntabel dengan

ditunjang oleh teknologi informasi.

Berbagai arah kebijakan dilaksanakan secara konsisten dan berkesinambungan dengan target untuk peningkatan jumlah program studi terakreditasi unggul dan terakreditasi internasional. Pencapaian tersebut menjadi modal dasar bagi cita-cita FK Unsri untuk mendapat pengakuan minimal pada lingkup ASEAN, serta menghasilkan lulusan yang kompeten dan mendapat pengakuan pada lingkup global. Pencapaian tujuan sesuai dengan arah kebijakan FK Unsri perlu dijabarkan secara sistematis dan terarah melalui rencana strategis yang akan dijabarkan lebih lanjut.

Tabel 3.1 Sasaran Strategis Renstra Fakultas Kedokteran Unsri Tahun 2022-2026 Berdasarkan Tujuan Strategis Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya

No	Tujuan Fakultas Kedokteran	Sasaran Strategis Tahun 2022-2026
1.	Menghasilkan lulusan tenaga kedokteran dan kesehatan yang profesional menjunjung etika profesi dan mampu bersaing dalam tingkat nasional maupun internasional	Tercapainya lulusan yang profesional sesuai standar kompetensi, menjunjung etika profesi dan unggul dalam persaingan di tingkat nasional dan internasional
2.	Menghasilkan produk penelitian yang bermanfaat bagi institusi dan masyarakat, memiliki hak kekayaan intelektual, dan terpublikasi pada jurnal terakreditasi taraf nasional dan internasional	Tercapainya jumlah penelitian bermutu dan dapat diaplikasikan di bidang kedokteran dan kesehatan
3.	Memberikan pengabdian dan pelayanan kepada masyarakat dalam bidang kedokteran dan kesehatan yang berbasis akademik, unggul, menjadi sumber rujukan nasional dan berstandar internasional	Tercapainya pelaksanaan upaya pengabdian dan pelayanan kedokteran dan kesehatan yang unggul, menjadi sumber rujukan nasional dan berstandar internasional
4.	Menerapkan manajemen dan tata kelola berbasis <i>good governance</i>	Tercapainya manajemen dan tata Kelola fakultas yang kredibel (<i>concensus oriented</i>), akuntabel, transparan, responsif, efektif dan efisien, adil, inklusif dalam rangka peningkatan kesejahteraan sivitas akademika, tenaga kependidikan dan pemangku kepentingan.

1. Sasaran Strategis 1: Tercapainya lulusan yang profesional sesuai standar kompetensi, menjunjung etika profesi dan unggul dalam persaingan di tingkat nasional dan internasional

Kebijakan: Meningkatkan lulusan yang profesional sesuai standar kompetensi, menjunjung etika profesi dan unggul dalam persaingan di tingkat nasional dan internasional

Strategi :

- a. Meningkatkan kualitas dan daya saing lulusan dalam memenuhi permintaan pasar kerja di tingkat daerah, nasional dan internasional
- b. Memutakhirkan kurikulum di program studi sesuai dengan perkembangan zaman dan tuntutan kompetensi
- c. Meningkatkan kualitas koordinasi antara Program Studi dengan Pusat Layanan Pengembangan yang ada di Lingkungan Fakultas Kedokteran
- d. Meningkatkan kualitas proses pembelajaran di lingkungan Fakultas Kedokteran
- e. Meningkatkan jumlah dan kualitas pembelajaran berbasis masalah (*Problem Based learning*)
- f. Menjamin kenyamanan Proses Belajar Mengajar (PBM), lingkungan kerja tenaga pendidik dan pegawai
- g. Meningkatkan minat calon mahasiswa (*prospective students*) untuk menempuh pendidikan di Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya
- h. Meningkatkan pembinaan penalaran dan minat serta bakat mahasiswa
- i. Meningkatkan jumlah lulusan yang langsung bekerja sesuai bidang
- j. Mengoptimalkan kuantitas dan kualitas mata kuliah yang menerapkan MBKM (Merdeka belajar kampus merdeka)

2. Sasaran Strategis 2: Tercapainya jumlah penelitian bermutu dan dapat diaplikasikan di bidang kedokteran dan kesehatan

Kebijakan: Meningkatkan jumlah penelitian bermutu dan dapat diaplikasikan di bidang kedokteran dan kesehatan

Strategi:

- a. Memutakhirkan peta jalan penelitian yang mendukung dan mengembangkan

keunggulan Program Studi di bawah naungan Fakultas Kedokteran

- b. Meningkatkan kualitas pelayanan dan pengembangan PLP-PPM Fakultas Kedokteran
- c. Meningkatkan Jumlah Dosen yang mendapat dana penelitian baik dari Fakultas maupun Universitas
- d. Meningkatkan jumlah dosen yang melaksanakan penelitian baik dana mandiri maupun dana hibah penelitian
- e. Meningkatkan jumlah publikasi dosen pada jurnal nasional bereputasi
- f. Meningkatkan jumlah publikasi dosen pada jurnal internasional bereputasi
- g. Meningkatkan jumlah Haki dosen
- h. Meningkatkan kualitas penelitian dosen yang sesuai dengan roadmap penelitian Fakultas dan Bagian masing-masing
- i. Memprioritaskan program penelitian unggul yang sesuai dengan road map secara berkesinambungan sampai kepada rekognisi, pengakuan intelektual dan penerapan di masyarakat.

3. Sasaran Strategis 3: Tercapainya pelaksanaan upaya pengabdian dan pelayanan kedokteran dan kesehatan yang unggul, menjadi sumber rujukan nasional dan berstandar internasional

Kebijakan: Peningkatan pengabdian dan pelayanan kedokteran dan kesehatan yang unggul, menjadi sumber rujukan nasional dan berstandar internasional

Strategi:

- a. Meningkatkan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana pendukung kegiatan pengabdian.
- b. Meningkatkan Jumlah Dosen yang mendapat dana pengabdian baik dari Fakultas maupun Universitas
- c. Meningkatkan jumlah dosen yang melaksanakan pengabdian baik dana mandiri maupun dana hibah penelitian
- d. Meningkatkan kerjasama regional, nasional, maupun internasional dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi

4. Sasaran Strategis 4 : Tercapainya manajemen dan tata Kelola fakultas yang kredibel (*concensus oriented*), akuntabel, transparan, responsif, efektif dan efisien, adil, inklusif dalam rangka peningkatan kesejahteraan sivitas akademika, tenaga kependidikan dan pemangku kepentingan.

Kebijakan: Pelaksanaan manajemen dan tata Kelola fakultas yang kredibel (*concensus oriented*), akuntabel, transparan, responsif, efektif dan efisien, adil, inklusif dalam rangka peningkatan kesejahteraan sivitas akademika, tenaga kependidikan dan pemangku kepentingan.

Strategi:

- a. Meningkatkan tata kelola pendidikan tinggi yang partisipatif, transparan, dan akuntabel di lingkungan Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya berbasis sistem informasi
- b. Meningkatkan kualitas sistem pelaporan keuangan yang akuntabel dan transparan
- c. Meningkatkan pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) di tingkat fakultas
- d. Mempertahankan dan meningkatkan program studi yang terakreditasi unggul oleh Lembaga Akreditasi Mandiri Perguruan Tinggi Kesehatan (LAM-PTKes).

C. KERANGKA REGULASI

Dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran strategis Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya, beberapa rancangan regulasi yang diprioritaskan sesuai tugas dan fungsi adalah sebagai berikut.

Tabel 3.2. Kerangka Regulasi

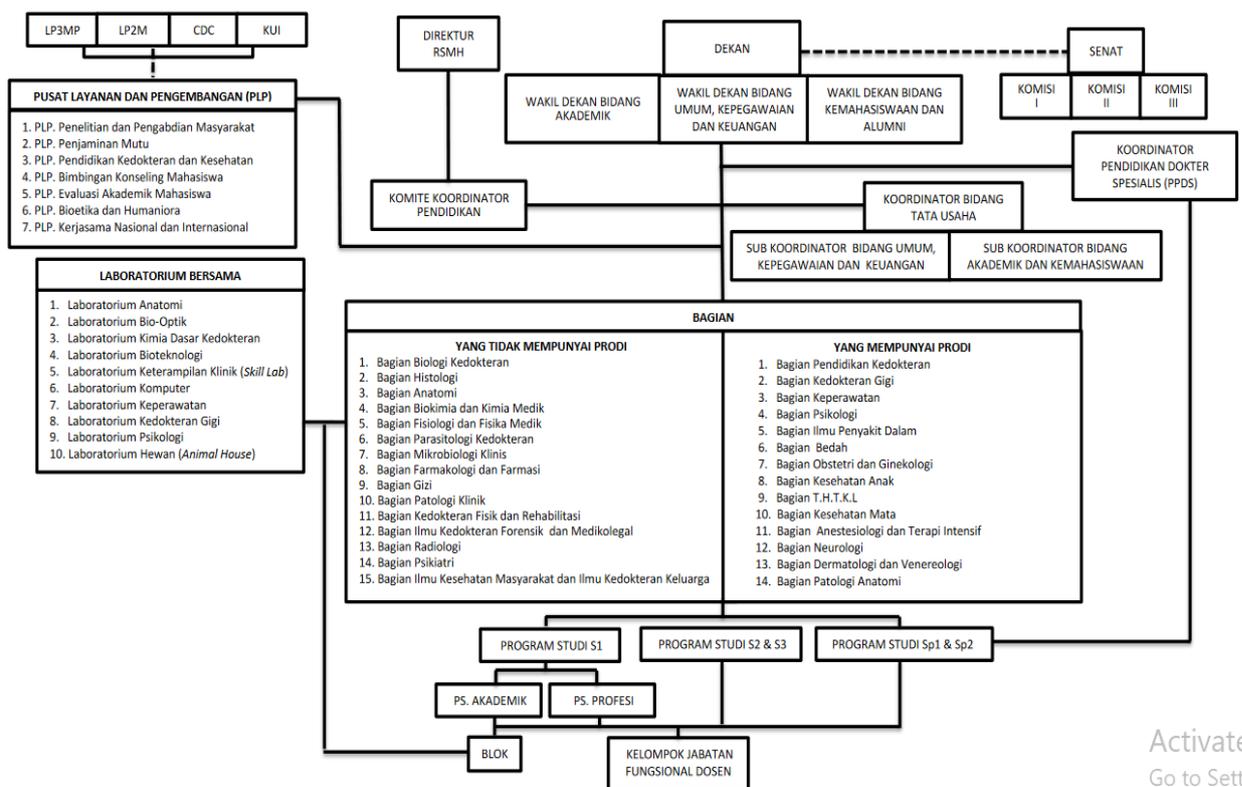
No	Kebutuhan Regulasi	Urgensi Pembentukan Berdasarkan Evaluasi Regulasi Eksisting, Kajian, dan Penelitian	Unit Penanggungjawab	Unit Kerja Terkait	Target Penyelesaian
1	Revisi regulasi tentang kurikulum dan standar pembelajaran di lingkungan Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya	Perubahan/penyesuaian kurikulum terkait kebijakan Merdeka Belajar Penyusunan dasar aturan dan POS yang terkait kebijakan akademik	PLP PKK, PLP EAM	Bagian, Prodi, Laboratorium	Tahun 2022
2	Revisi regulasi tentang pelaksanaan pembelajaran/ perkuliahan secara daring	Dengan adanya pandemi COVID-19 diperlukan penyesuaian pelaksanaan pembelajaran/perkuliahan, dari <i>offline</i> /luring menjadi <i>online</i> /daring: - E-learning Fasilitas pembelajaran daring yang masih terbatas	PLP PKK	Bagian, Prodi, Laboratorium, Perpustakaan	Tahun 2022
3	Revisi Peraturan Rektor tentang Tarif Layanan BLU Universitas Sriwijaya	- Dengan dibukanya beberapa prodi baru, layanan laboratorium, ada perubahan tarif layanan yang perlu disesuaikan	Biro Umum dan Keuangan	Fakultas, Laboratorium, Bagian, Prodi	Tahun 2022

D. KERANGKA KELEMBAGAAN

Dalam rangka mencapai visi, misi, tujuan, dan pelaksanaan strategi FK Universitas Sriwijaya sebagaimana telah dijabarkan pada bab sebelumnya, harus didukung oleh kerangka kelembagaan, yang mencakup struktur organisasi, ketatalaksanaan, dan pengelolaan aparatur sipil negara yang efektif dan efisien, agar mampu melaksanakan tugas dan fungsi yang diamanatkan secara optimal. Kerangka kelembagaan dimaksudkan agar penataan organisasi sejalan dan mendukung pencapaian sasaran strategis, serta mendorong keefektifan kelembagaan melalui ketepatan struktur organisasi, ketepatan proses (tata laksana) organisasi, serta pencegahan duplikasi tugas dan fungsi organisasi.

1. Struktur Organisasi

Struktur organisasi FK Universitas Sriwijaya ditetapkan melalui Surat Keputusan Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya Nomor 0592/UN.FK/TU.SK/2019 Tahun 2019 tentang Struktur Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya.



Gambar 3.2 Struktur Organisasi Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya

2. Pengelolaan Sumber Daya Manusia

Kebijakan pengelolaan Aparatur Sipil Negara (ASN) dilakukan secara terpusat untuk memastikan ketersediaan sumber daya manusia (SDM) yang berintegritas, professional, dan kompeten berdasarkan sistem merit sesuai bidang tugasnya sehingga mampu mendukung pencapaian tujuan Universitas Sriwijaya. Untuk memastikan ketersediaan SDM tersebut, strategi utama yang dilaksanakan adalah melalui proses rekrutmen yang transparan untuk mendapatkan *talent* terbaik, peningkatan kompetensi pegawai sesuai kebutuhan organisasi, serta penerapan sistem penghargaan dan sanksi (*reward and punishmen*) dalam rangka meningkatkan kinerja seluruh ASN di Universitas Sriwijaya.

Jumlah dosen dan tenaga kependidikan pada tahun 2021 berjumlah 450 orang terdiri dari 308 orang dosen dan 142 orang tenaga kependidikan. Tabel 3.4 memperlihatkan jumlah dosen dan tenaga kependidikan pada tahun 2021 berdasarkan unit kerja.

Tabel 3.3. Jumlah Dosen dan Tenaga Kependidikan FK Universitas Sriwijaya Tahun 2021

No.	Program Studi	Jumlah
1	S1 Pendidikan Dokter	68
2	Profesi Dokter	30
3	S1 Kedokteran Gigi	13
4	Profesi Dokter Gigi	12
5	S1 Ilmu Keperawatan	11
6	Profesi Ners	8
7	S1 Psikologi	11
8	Magister Ilmu Biomedik	7
9	S3 Sains Biomedis Program Doktor	6
10	Sp-1 Ilmu Penyakit Dalam	23
11	Sp-1 Ilmu Bedah	19
12	Sp-1 Ilmu Kesehatan Anak	21
13	Sp-1 Ilmu Kebidanan dan Penyakit Kandungan	25
14	Sp-1 Ilmu Penyakit Syaraf	8
15	Sp-1 Ilmu Penyakit THT	7
16	Sp-1 Ilmu Penyakit Mata	15
17	Sp-1 Ilmu Penyakit Kulit dan Kelamin	15
18	Sp-1 Anestesiologi dan Terapi Intensif	9

19	Sp-1 Patologi Anatomi	7
20	Sp-1 Ortopedi dan Traumatologi	6
21	Sp-2 Ilmu Penyakit Dalam	16
Jumlah		308

No.	Unit Kerja	Pendidikan		
		S0	S1	S2
1	Pusat Administrasi Fakultas	33	22	3
2	Bagian dan Prodi	41	34	1
3	Laboratorium	5	3	0
Jumlah		79	59	4

Sumber data: Kepegawaian FK (2021)

3. Reformasi Birokrasi

Merujuk pada kebijakan Universitas Sriwijaya, Fakultas Kedokteran terus melanjutkan dan mengoptimalkan pelaksanaan reformasi birokrasi yang mencakup 9 (sembilan) area Reformasi Birokrasi:

Reformasi Birokrasi:

- 1) Manajemen perubahan
- 2) Penguatan pengawasan
- 3) Penguatan akuntabilitas kinerja
- 4) Penguatan kelembagaan
- 5) Penguatan Tata laksana
- 6) Penguatan sistem manajemen SDM aparatur
- 7) Penguatan Peraturan Perundang-undangan/Kebijakan Rektor
- 8) Peningkatan kualitas pelayanan publik, terdiri atas
 - a. Layanan proses belajar-mengajar
 - b. Layanan kemahasiswaan dan alumni
 - c. Layanan guru dan tenaga kependidikan
 - d. Layanan pengadaan dan penatausahaan barang milik Negara
 - e. Layanan perencanaan, penganggaran, dan keuangan
- 9) Peningkatan Quick Wins (operator pengaduan)



BAB IV

TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN

RENCANA STRATEGIS FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA

TAHUN 2022-2026



BAB IV

TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN

Kebijakan, strategi dan program pengembangan Fakultas Kedokteran tidak terlepas dari Kebijakan, strategi dan program pengembangan Universitas Sriwijaya sebagaimana yang telah dijelaskan pada Bab II dan Bab III. Dalam rangka mencapai tujuan, misi dan visi Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya, telah disusun sasaran strategis pengembangan Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya pada periode 2022 – 2026 sebagaimana diuraikan pada Bab II. Penyusunan kebijakan, strategi, program, kegiatan dan indikator kinerja yang relevan disusun sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan untuk tiap sasaran strategis.

Strategi, program dan kegiatan disusun dengan memperhatikan secara seksama hasil evaluasi diri yang telah diuraikan pada Bab I Renstra ini tentang kondisi Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya terkini. Program dan kegiatan disusun dengan pendekatan *bottom-up* yang dipadukan dengan dengan kebijakan yang bersifat *top-down*. Masing-masing sasaran tujuan renstra dilengkapi dengan indikator kinerja utama dan indikator kinerja kebijakan sebagaimana terlampir.

A. TARGET KINERJA

Tujuan strategis, indikator dan target keberhasilan Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya untuk periode 2022 – 2026 ditampilkan pada Tabel 4.1.

Tabel 4.1. Tujuan Strategis, Indikator, dan Target Keberhasilan Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya Tahun 2022-2026

Tujuan/ Indikator	Tujuan Strategis (TS)	Satuan	Target					KPI (%)
			2022	2023	2024	2025	2026	
TS1 Menghasilkan lulusan tenaga kedokteran dan kesehatan yang profesional menjunjung etika profesi dan mampu bersaing dalam tingkat nasional maupun internasional								
IKTS.1.1	Persentase mata kuliah S1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	35,00	35,00	36,00	37,00	38,00	9,6
IKTS.1.2	Jumlah program studi S1 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	Prodi	0	0	0	1	1	1,2
IKTS.1.3	Persentase lulusan S1 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	80,00	82,50	85,00	87,50	90,00	14,4
IKTS.1.4	Persentase lulusan S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	0,5	0,5	1	1	1,5	4,8
TS2 Menghasilkan produk penelitian yang bermanfaat bagi institusi dan masyarakat, memiliki hak kekayaan intelektual, dan terpublikasi pada jurnal terakreditasi taraf nasional dan internasional								
IKTS.2.1	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun	%	20,00	22,00	24,00	26,00	28,00	4,8
IKTS.2.2	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/							

Tujuan/ Indikator	Tujuan Strategis (TS)	Satuan	Target					KPI (%)
			2022	2023	2024	2025	2026	
	profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	40,00	42,50	45,00	47,50	50,00	9,6
IKTS.2.3	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Hasil penelitian per jumlah dosen/	0,15	0,16	0,17	0,18	0,20	12,0
TS3 Memberikan pengabdian dan pelayanan kepada masyarakat dalam bidang kedokteran dan kesehatan yang berbasis akademik, unggul, menjadi sumber rujukan nasional dan berstandar internasional								
IKTS.3.1	Persentase dosen yang melaksanakan kegiatan PPM	%	50,00	55,00	60,00	65,00	70,00	12,0
TS4 Menerapkan manajemen dan tata kelola berbasis <i>good governance</i>								
IKTS.4.1	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	Nilai	80,00	82,00	84,00	86,00	88,00	19,2
IKTS.4.2	Persentase program studi S1 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	12,0
IKTS.4.3	Persentase PNBP yang diperoleh dari kerjasama	%	1,00	1,00	1,50	1,50	1,75	0,36

Berdasarkan Sasaran Strategis (SS) yang telah ditetapkan pada Renstra 2022-2026 yaitu untuk jangka waktu 5 (lima) tahun, maka ditetapkan Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS) untuk menggambarkan tingkat ketercapaian menurut target dalam kurun waktu 2022 - 2026. Adapun rincian IKSS Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya dan target tahun 2022 - 2026, sebagaimana pada Tabel 4.2.

Tabel 4.2. Sasaran Strategis, Indikator, dan Target Kinerja Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya Tahun 2022-2026

Sasaran/ Indikator	Sasaran Strategis (SS)	Satuan	Target				
			2022	2023	2024	2025	2026
SS1 Tercapainya lulusan yang profesional sesuai standar kompetensi, menjunjung etika profesi dan unggul dalam persaingan di tingkat nasional dan internasional							
IKSS.1.1	Persentase mata kuliah S1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	35,00	35,00	36,00	37,00	38,00
IKSS.1.2	Jumlah program studi S1 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	Prodi	0	0	0	1	1
IKSS.1.3	Persentase lulusan S1 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	80,00	82,50	85,00	87,50	90,00
IKSS.1.4	Persentase lulusan S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	0,5	0,5	1	1	1,5
SS2 Tercapainya jumlah penelitian bermutu dan dapat diaplikasikan di bidang kedokteran dan kesehatan							
IKSS.2.1	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima)	%	20,00	22,00	24,00	26,00	28,00

Sasaran/ Indikator	Sasaran Strategis (SS)	Satuan	Target				
			2022	2023	2024	2025	2026
IKSS.2.2	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	40,00	42,50	45,00	47,50	50,00
SS3 Tercapainya pelaksanaan upaya pengabdian dan pelayanan kedokteran dan kesehatan yang unggul, menjadi sumber rujukan nasional dan berstandar internasional							
IKSS.3.1	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Hasil penelitian per jumlah dosen	0,15	0,16	0,17	0,18	0,20
IKSS.3.2	Persentase dosen yang melaksanakan KKN Tematik	%	3,00	3,00	3,50	3,50	3,50
IKSS.3.3	Persentase dosen yang melaksanakan kegiatan PPM	%	50,00	55,00	60,00	65,00	70,00
SS4 Tercapainya manajemen dan tata kelola fakultas yang kredibel (<i>concensus oriented</i>), akuntabel, transparan, responsif, efektif dan efisien, adil, inklusif dalam rangka peningkatan kesejahteraan sivitas akademika, tenaga kependidikan dan pemangku kepentingan							
IKSS.4.1	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	Nilai	80,00	82,00	84,00	86,00	88,00
IKSS.4.2	Persentase program studi S1 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
IKSS.4.3	Persentase PNBPN yang diperoleh dari kerjasama	%	1,00	1,00	1,50	1,50	1,75

Dalam mencapai sasaran-sasaran strategis tersebut, telah ditetapkan program-program untuk dilaksanakan pada kurun waktu tahun 2022-2026. Program, sasaran program, dan indikator kinerja program dapat dilihat pada Tabel 4.3 sebagai berikut.

Tabel 4.3. Sasaran Program, Indikator, dan Target Kinerja Program dan Kegiatan Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya Tahun 2022-2026

Sasaran/ Indikator	Sasaran Program (SP)	Satuan	Target				
			2022	2023	2024	2025	2026
SP1	Meningkatnya akses, kualitas pembelajaran dan relevansi pendidikan tinggi						
IKP1.1	Jumlah prodi S1 terakreditasi/ sertifikasi internasional	%	0	0	0	1	1
IKP1.2	Persentase lulusan S1 yang bekerja dalam jangka waktu 1 tahun setelah lulus,	%	50	52	55	57	60
IKP 1.3	Persentase lulusan yang menjadi wiraswasta	%	15	15	15	15	15
IKP1.4	Persentase lulusan S1 yang melanjutkan Studi	%	80,00	80,00	80,00	80,00	80,00
SP2	Meningkatnya kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana pendukung pembelajaran						
IKP2.1	Persentase anggaran PNBPN yang dialokasikan untuk peningkatan kualitas dan kuantitas sarana pendukung pembelajaran	%	3	3	5	6	6
IKP2.2	Persentase anggaran PNBPN yang dialokasikan untuk peningkatan kualitas dan kuantitas prasarana pendukung pembelajaran	%	8	8	10	10	12
IKP2.3	Persentase anggaran PNBPN yang dialokasikan untuk peningkatan kualitas dan kuantitas sarana pendukung perkantoran	%	3	3	5	5	6
IKP2.4	Persentase anggaran PNBPN yang dialokasikan untuk peningkatan kualitas dan kuantitas prasarana pendukung perkantoran	%	1	1	2	2	3
SP3	Meningkatnya kualitas dosen dan tenaga kependidikan di Unsri						
IKP3.1	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	%	40	42	45	47	50
IKP3.2	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja di industry/dunia usaha	%	40	42	45	47	50
IKP3.3	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (<i>QS100 by subject</i>), bekerja sebagai praktisi di dunia industri	%	20,00	22,00	24,00	26,00	28,00
IKP3.4	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	%	20,00	22,00	24,00	26,00	28,00

IKP3.5	Persentase dosen berkualifikasi S3	%	40,00	42,00	43,00	44,00	45,00
IKP3.6	Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala	%	4	4	4	5	5
IKP.3.7	Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar	%	4	4	4	4	4
SP4 Meningkatnya jumlah dan kualitas penelitian dan luarannya							
IKP4.1	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional	Judul	10	11	13	14	15
IKP4.2	Jumlah luaran penelitian yang diterapkan oleh masyarakat	Judul	1	1	1	2	2
IKP4.3	Jumlah penelitian yang didanai oleh mitra Unsri	Judul	0	0	0	1	1
IKP4.4	Jumlah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan	Judul	2	2	3	3	3
SP5 Meningkatnya kualitas dan kuantitas pengabdian pada masyarakat dosen							
IKP5.1	Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi nasional	Judul	1	1	1	1	2
IKP5.2	Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang diterapkan oleh masyarakat	judul	1	1	1	2	2
IKP5.3	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dibiayai oleh mitra Unsri	Judul	1	1	1	1	1
SP6 Meningkatnya jumlah mahasiswa berprestasi							
IKP6.1	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	Mhs	3	3	4	4	5
IKP6.2	Jumlah mahasiswa yang berprestasi di tingkat nasional	Mhs	7	7	8	8	9
IKP6.3	Jumlah mahasiswa yang berprestasi di tingkat internasional	Mhs	0	1	1	2	2
IKP6.4	Persentase lulusan S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 sks di luar kampus	%	5	5	5	6	7
SP6 Meningkatnya kerjasama nasional, regional, internasional di bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat							
IKP6.1	Persentase prodi yang melakukan kerjasama dengan mitra di bidang pengembangan kurikulum	%	50	50	50	75	75
IKP6.2	Persentase prodi yang melakukan kerjasama dengan mitra untuk pemagangan mahasiswa	%	50	50	50	75	75

IKP6.3	Persentase prodi yang melakukan kerjasama dengan mitra di bidang Tridharma PT lainnya (penelitian dan PPM)	%	25	25	25	25	25
SP7 Terwujudnya tata kelola Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya yang berkualitas							
IKP7.1	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	Nilai	80,00	82,00	84,00	86,00	88,00
SK1 Tersedianya program studi yang berkualitas							
IKK1.1	Jumlah prodi terakreditasi/sertifikasi internasional	Prodi	0	0	1	1	1
IKK1.2	Jumlah prodi terakreditasi unggul	Prodi	2	2	2	2	2
IKK1.3	Jumlah prodi yang melakukan kerjasama kurikulum dengan dunia industri/dunia usaha/PT QS rank 100	Jumlah	1	1	1	1	1
IKK1.4	Jumlah prodi yang melakukan kerjasama dengan perguruan tinggi dalam dan luar negeri	Jumlah	1	1	1	1	1
IKK1.5	Jumlah mahasiswa asing yang belajar di FK Unsri	Jumlah	0	0	0	1	2
SK Tersedianya laboratorium yang berkualitas							
IKK	Jumlah laboratorium yang terakreditasi/standar KAN	Jumlah	0	0	0	0	1
IKK	Jumlah peralatan laboratorium yang dibarukan/diperbaiki	Jumlah	3	5	6	6	7
IKK	Jumlah mahasiswa yang dilayani oleh laboratorium	Jumlah	1500	1500	1500	1500	1500
SK Tersedianya pembelajaran yang relevan dan berkualitas							
IKK	Jumlah lulusan S1/Profesi yang bekerja dalam waktu 1 tahun	Jumlah	200	200	200	200	200
IKK	Jumlah lulusan S1/Profesi dengan gaji minimum 1,5 kali UMR	Jumlah	150	150	150	150	150
SK Tersedianya sarana dan prasarana pendukung pembelajaran							
IKK	Jumlah sarana pendukung pembelajaran yang direvitalisasi	Jumlah	3	3	3	3	4
IKK	Jumlah prasarana pendukung pembelajaran yang direvitalisasi	Jumlah	3	3	3	3	4

SK	Tersedianya dosen dan tenaga kependidikan yang berkualitas						
IKK	Jumlah dosen yang meningkat kualitas akademiknya	Jumlah	3	7	10	20	34
IKK	Jumlah tenaga kependidikan yang meningkat kualitas akademiknya	Jumlah	0	1	1	1	1
IKK	Persentase dosen yang mengikuti pelatihan/magang/bekerja di luar negeri dan/atau dalam industri	%	1	1	1	2	2
IKK	Persentase tenaga kependidikan mendapat pelatihan/mengikuti magang sesuai dengan pekerjaannya	%	1	1	1	1	1
IKK	Jumlah dosen yang mengikuti sertifikasi dosen	%	1	1	1	1	1
IKK	Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala	%	4	4	4	5	5
IKK	Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar	%	4	4	4	4	4
SK	Tersedianya penelitian dan pengembangan yang berkualitas						
IKK	Jumlah publikasi internasional	Jumlah	30	33	35	37	40
IKK	Jumlah sitasi karya ilmiah	Jumlah	500	500	600	800	1000
IKK	Jumlah Hak Intelektual yang didaftarkan	Jumlah	2	2	3	3	3
IKK	Jumlah prototipe industri	Jumlah	0	0	0	0	0
IKK	Jumlah produk inovasi	Jumlah	1	1	1	1	1
IKK	Jumlah paten yang dihilirkan/dipakai di masyarakat	Jumlah	0	1	1	1	1
IKK	Jumlah jurnal bereputasi terindeks global	Jumlah	1	1	1	1	1
IKK	Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional (SINTA 2 – SINTA 6)	Jumlah	8	8	8	8	8
SK	Meningkatnya Jumlah mahasiswa yang berprestasi						
IKK	Jumlah kegiatan kemahasiswaan yang bersifat nasional dan internasional	Jumlah	8	8	9	10	10
IKK	Jumlah mahasiswa peraih medali pada kompetisi/ kejuaran/ kontes/lomba/ pengakuan di tingkat regional/ nasional/internasional	Jumlah	10	12	14	16	20
IKK	Persentase mahasiswa penerima beasiswa mahasiswa	%	8,00	9,00	10,00	10,00	10,00
IKK	Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam penelitian dosen	Jumlah	70	70	70	70	70
IKK	Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam pengabdian masyarakat melalui KKN	Jumlah	80	80	80	80	80

IKK	Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan Pengabdian pada Masyarakat oleh dosen	Jumlah	100	100	100	100	100
IKK	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	Jumlah	5	7	10	15	20
SK	Meningkatnya tata kelola unit kerja di lingkungan Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya						
IKK	Ratio PNBP terhadap biaya operasional	%	90	90	90	95	95
IKK	Jumlah pendapatan BLU (PNBP BLU)	Jumlah	96 Milyar	96 Milyar	96 Milyar	97 Milyar	98 Milyar
IKK	Jumlah pendapatan BLU yang bersumber dari pengelolaan seluruh asset	Jumlah	60 juta	70 juta	80 juta	90 juta	100 juta
IKK	Jumlah pendapatan BLU yang bersumber dari kerjasama	Jumlah	500 juta	500 juta	700 juta	800 juta	800 juta
SK	Meningkatnya Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran						
IKK	Jumlah revisi DIPA berupa pergeseran anggaran dalam hal pagu tetap atau pagu berubah	Jumlah	4	4	4	4	4
IKK	Tingkat serapan anggaran	%	90	92	95	97	98
SK	Modernisasi layanan Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya						
IKK	Situs/laman unit kerja yang up to date	%	20	23	25	25	28
IKK	Data teknis yang up to date	%	10	12	15	18	20
IKK	Tersedianya dashboard untuk kebutuhan manajerial BLU	%	10	13	15	18	20
IKK	Tersedianya dashboard untuk kebutuhan manajerial BLU	%	15	16	18	20	23

B. KERANGKA PENDANAAN

Dalam rangka melaksanakan program dan kegiatan-kegiatan dalam Renstra Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya Tahun 2022-2026, maka Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya mendapatkan alokasi pendanaan Rupiah Murni dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN), dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri (BOPTN), serta penerimaan dari Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP).

Anggaran dari APBN yang diterima oleh Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya mempunyai dua fungsi yaitu fungsi pendidikan dan fungsi layanan umum. Total anggaran tahun 2022-2026 yang dibutuhkan oleh Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya adalah sebesar Rp. **412.233.455.830** dalam rangka untuk melaksanakan Program-Program dan kegiatan. Selain berasal dari sumber-sumber pendanaan sebagaimana telah diuraikan di atas, Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya menjalin sinergi dengan berbagai pihak ketiga, baik pemerintah, swasta, alumni, maupun masyarakat pada umumnya dalam rangka memberikan dukungan pendanaan untuk kegiatan-kegiatan penelitian, pengembangan, dan penerapan Iptek. Kerangka Pendanaan Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya Tahun 2022-2026 berdasarkan Jenis Belanja ditampilkan pada Tabel 4.4 dan Kerangka Pendanaan Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya Tahun 2022-2026 Berdasarkan Sumber Dana ditampilkan pada Tabel 4.5.

Tabel 4.4. Kerangka Pendanaan Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya Tahun 2022-2026 Berdasarkan Jenis Belanja

JENIS BELANJA	2022	2023	2024	2025	2026	TOTAL
BELANJA PEGAWAI	24.325.402.000	24.579.824.000	24.638.450.000	24.784.608.000	24.816.000.000	123.144.284.000
BELANJA BARANG	31.294.679.000	30.357.789.000	31.721.845.830	32.346.721.000	32.446.560.000	158.167.594.830
BELANJA MODAL	19.779.679.000	20.535.034.000	30.118.017.000	30.211.789.000	30.277.058.000	130.912.577.000
TOTAL	75.399.760.000	75.472.647.000	86.478.312.830	87.343.118.000	87.539.618.000	412.233.455.830

Tabel 4.5. Kerangka Pendanaan Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya Tahun 2022-2026 Berdasarkan Sumber Dana

SUMBERDANA	2022	2023	2024	2025	2026	TOTAL
RUPIAH MURNI	26.378.291.000	26.400.556.000	26.512.445.000	26.589.000.000	26.623.450.000	132.503.742.000
BOPTN	7.526.036.000	7.534.026.000	7.567.000.000	7.878.555.000	7.890.000.000	38.395.617.000
PNBP BLU	41.495.433.000	41.538.065.000	52.398.867.830	52.875.563.000	53.026.168.000	241.334.096.830
TOTAL	75.399.760.000	75.472.647.000	86.478.312.830	87.343.118.000	87.539.618.000	412.233.455.830



BAB V
PENUTUP

RENCANA STRATEGIS
FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS SRIWIJAYA

TAHUN 2022-2026



BAB V

PENUTUP

Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya merupakan salah satu Fakultas di bawah Universitas Sriwijaya di Provinsi Sumatera Selatan yang berperan penting dalam bidang Pendidikan kedokteran dan kesehatan untuk meningkatkan kehidupan bangsa sesuai yang diamanahkan dalam Undang-undang Sistem Pendidikan Nasional. Rencana Strategis Fakultas Kedokteran merupakan bagian yang tidak dapat dipisahkan dari Rencana Strategis Universitas Sriwijaya dan tetap mengacu kepada Rencana Strategis Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi.

Rencana Strategis Fakultas Kedokteran ini disusun untuk jangka waktu 5 (lima) tahun yang memuat berbagai perencanaan pengembangan yang dikhususkan pada pengelolaan keuangan yang transparan dan akuntabel yang berazaskan pada anggaran berbasis kinerja. Renstra ini merupakan acuan bagi unit kerja untuk menyusun rencana kerja tahun anggaran berikutnya dan tentunya penyusunan RKA-KL dan rencana anggaran biaya Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya.

Rencana strategis ini disusun berdasarkan situasi dan kondisi dan juga tujuan Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya. Untuk berbagai perkembangan yang sangat pesat di bidang Pendidikan, Rencana strategis ini dapat direvisi dan diperbaiki sesuai dengan mekanisme dan aturan yang berlaku.